

(Sans le consentement de la personne concernée)

NATURE OU TYPE DE RENSEIGNEMENTS PERSONNELS COMMUNIQUÉS	PERSONNE OU ORGANISME RECEVEUR	FINALITÉ DE LA COMMUNICATION ET INDICATION, LE CAS ÉCHÉANT, D'UNE COMMUNICATION À L'EXTÉRIEUR DU QUÉBEC	RAISON JUSTIFIANT LA COMMUNICATION Article de la loi sur l'accès*
<b><u>NATURE OU TYPE DE FICHER DE RENSEIGNEMENTS PERSONNELS – DOSSIERS DES EMPLOYÉS</u></b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Renseignements sur l'identité</li> <li>Renseignements sur l'emploi</li> </ul>	<b>ASSURANCE-EMPLOI</b>	Application de la loi	Article 67
<b><u>NATURE OU TYPE DE FICHER DE RENSEIGNEMENTS PERSONNELS – PAIE</u></b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Renseignements sur l'identité</li> <li>Renseignements sur l'emploi</li> <li>Renseignements financiers</li> </ul>	<b>AGENCE DU REVENU DU CANADA</b>	Application de la loi	Article 67
<ul style="list-style-type: none"> <li>Renseignements sur l'identité</li> <li>Renseignements financiers</li> </ul>	<b>Banque royale du Canada - RBC</b>	Traitement de la paie	Article 67.2
<ul style="list-style-type: none"> <li>Renseignements sur l'identité</li> <li>Renseignements financiers</li> </ul>	<b>Sage Comptable</b>	Traitement de la paie	Article 67.2

(Sans le consentement de la personne concernée)

NATURE OU TYPE DE RENSEIGNEMENTS PERSONNELS COMMUNIQUÉS	PERSONNE OU ORGANISME RECEVEUR	FINALITÉ DE LA COMMUNICATION ET INDICATION, LE CAS ÉCHÉANT, D'UNE COMMUNICATION À L'EXTÉRIEUR DU QUÉBEC	RAISON JUSTIFIANT LA COMMUNICATION Article de la loi sur l'accès*
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Renseignements sur l'identité</li> <li>• Renseignements sur l'emploi</li> <li>• Renseignements financiers</li> </ul>	<b>COMMISSION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL (CSST)</b>	Application de la loi	Article 67
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Renseignements sur l'identité</li> <li>• Renseignements sur l'emploi</li> <li>• Renseignements financiers</li> </ul>	<b>MINISTÈRE DU REVENU DU QUÉBEC</b>	Application de la loi	Article 67
<b><u>NATURE OU TYPE DE FICHER DE RENSEIGNEMENTS PERSONNELS – PRÉVENTION, ENQUÊTES ET SÉCURITÉ</u></b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Renseignements relatifs à l'administration de la justice</li> </ul>	<b>CORPS POLICIERS</b>	Application de la loi	Article 67
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Renseignements relatifs à l'administration de la justice</li> </ul>	<b>PROCUREURS</b>	Application de la loi	Article 67

(Sans le consentement de la personne concernée)

NATURE OU TYPE DE RENSEIGNEMENTS PERSONNELS COMMUNIQUÉS	PERSONNE OU ORGANISME RECEVEUR	FINALITÉ DE LA COMMUNICATION ET INDICATION, LE CAS ÉCHÉANT, D'UNE COMMUNICATION À L'EXTÉRIEUR DU QUÉBEC	RAISON JUSTIFIANT LA COMMUNICATION Article de la loi sur l'accès*
<b><u>NATURE OU TYPE DE FICHER DE RENSEIGNEMENTS PERSONNELS – RELATIONS DE TRAVAIL</u></b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Renseignements relatifs à l'administration de la justice</li> </ul>	AVOCAT JAMIL CHAMMAS	Application des droits et des conditions de travail	Article 67.1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Renseignements relatifs à l'administration de la justice</li> </ul>	LAVERY	Application des droits et des conditions de travail	Article 67.1
<b><u>NATURE OU TYPE DE FICHER DE RENSEIGNEMENTS PERSONNELS – STAFFRENTER.COM</u></b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Renseignements sur l'identité</li> </ul>	PRIM LOGIX	Gestion des dossiers clients et candidats	Article 67.2